

# PLANEJAMENTO PREVIDENCIÁRIO EMPRESARIAL



## MAPEAMENTO DE RISCO LABORAL E FISCAL

---

- Análise da aplicação e cumprimento das Nrs;
- Análise de documentos já emitidos pela empresa e que possam ou estejam sendo questionados, com indicação do procedimento corretivo ou dos riscos;
- Análise da elaboração da Folha de Pagamento e dos empregados que recebem benefício previdenciário;
- Apoio a elaboração de contratos de PLR e Stock Options;
- Capacitação de Gestores e Colaboradores;
- Revisão de Contrato com Terceirizados, autônomos e Cooperados.

## PLANEJAMENTO

---

- Desenvolvimento de planos de proteção à saúde e segurança do trabalhador, com destaque aos Programas de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO).
- Assessoria Previdenciária, auxiliando a empresa em todas as questões decorrentes das ações gerenciais de reclamações trabalhistas ou de processos de natureza tributária/previdenciária.

## CAPACITAÇÃO

---

- **Treinamento dos empregados sobre o cumprimento das Normas de Segurança e Saúde no Trabalho; Treinamento do RH para cobrança do cumprimento das referidas normas pelos empregados.**

## CONSULTIVO E CONTENCIOSO

---

- **Contestações e recursos administrativos, em especial referente ao NTEP e o FAP, perante a Previdência Social quanto aos nexos de acidentalidade;**
- **Recurso Administrativo e ações judiciais de contestação do FAP (Fator Acidentário de Prevenção);**
- **Correção de enquadramento de SAT (Seguro de Acidente do Trabalho) e RAT (Riscos Ambientais do Trabalho);**
- **Defesas Judiciais de ações regressivas acidentárias.**

## PREVIDENCIÁRIO EMPRESARIAL

---

- **Defesas em execuções fiscais propostas pela Receita Federal do Brasil;**
- **Recuperação de contribuições sociais indevidamente recolhidas, compensações e parcelamentos;**
- **Liminares para concessão de Certidões Negativas de Débito;**
- **Defesas em processos instaurados pela Previdência Social ou Receita Federal do Brasil, e órgãos de inspeção do trabalho, resultantes de fiscalizações;**
- **Formalização de Consultas aos órgãos competentes (Previdência Social e Receita Federal do Brasil);**
- **Atuação na defesa dos interesses da empresa em processos movidos por seus empregados visando a concessão de benefício acidentário na Justiça Estadual;**
- **Defesa em ações Coletivas e Civis Públicas;**
- **Gerenciamento de Risco Empresarial.**

## GESTÃO

---

- **Elaboração de PPPs e Laudos Técnicos, com acompanhamento da gestão de Processamento Administrativo e Judicial destes;**
- **Certificação de Tempo de Contribuição de Empregados ou Participantes de Plano de Previdência Privada para fins de verificação de estabilidade ou de acesso a benefício;**
- **Pareceres com argumentos de defesa e fundamentação jurídica, para serem utilizados pelas empresas nas reclamações trabalhistas; 180.059.730-1**
- **Desoneração da folha de pagamento – afastar a incidência de contribuição previdenciária sobre verbas de natureza indenizatória ou de capital como a participação de empregados e sócios nos lucros e resultados – PLR;**
- **Gestão Estratégica no controle de acidentalidade da empresa e consequências;**
- **Gestão Estratégica de Afastados: reabilitação profissional e reenquadramento de benefício ou categoria profissional;**
- **Pedido e acompanhamento de emissão de Certidões Negativas de Débito – CND;**

## ATUAÇÃO NAS ESFERAS SUPERIORES E ATUAÇÃO PARLAMENTAR

O escritório Lillian Salgado Sociedade de Advogados, também oferece o trabalho de Sustentação Oral junto ao Tribunal Superior do Trabalho, Superior Tribunal de Justiça e Supremo Tribunal Federal, despacho com Ministros e assessores, bem como interlocução política no Congresso Nacional, participação em audiências públicas de interesse da categoria defendida, entre outras reuniões de abordagens de interesse do contratante.



(31) 2511-5444/ 2511-5404 . Av. Brasil, 1438/ 1201 . Funcionários- BH  
contato@lilliansalgado.com.br . www.lilliansalgado.com.br

Curta e acompanhe:    @lilliansalgadoadvogados